

Către Dna Valentina Buliga
Ministru
Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei

Nr. 34 din 13 noiembrie 2013

Ref: Recomandările Camerei de Comerț Americane din Moldova în vederea îmbunătățirii legislației muncii

Stimată Doamna Buliga,

Prin prezenta, AP „Camera de Comerț Americană din Moldova” (în continuare AmCham) vă salută și vă atestă înaltul său respect.

În contextul aspirației Republicii Moldova la integrarea în UE și, prin urmare, necesității țării noastre de a deveni mai competitivă la nivel regional în vederea atragerii investițiilor și creșterii numărului locurilor de muncă, AmCham a elaborat un set de recomandări menite să îmbunătățească mediul de afaceri prin flexibilizarea raporturilor de muncă, facilitarea gestionării resurselor umane, creșterea productivității muncii, precum și promovarea competitivității loiale, în același timp, asigurând protecția drepturilor salariaților.

Modificările propuse de către AmCham Moldova vizează câteva acte legislative importante, care reglementează raporturile de muncă între angajați și patroni, și sunt relatate în prezenta scrisoare în baza priorităților existente, conform termenelor de implementare propuși (termen scurt, termen mediu).

1. Priorități pe termen scurt (aliniată la termenul indicat în Foaia de parcurs a Guvernului: 31 martie 2014)

1.1 Priorități de modificare/completare a Codului Muncii (argumentările relevante fiecărei propuneri se conțin în Anexa 1)

Printre prioritățile majore enumerăm următoarele:

1.1.1 Propuneri de modificare care urmează a fi negociate în cadrul Grupului Tripartit:

- **Art. 87 și 89** excluderea acordului obligatoriu al organului sindical la concedierea salariaților membri de sindicat, astfel încât concedierea acestor membri să fie realizată cu informarea/consultarea prealabilă a acestuia (Anexa 1A)
- **Art. 55** extinderea numărului de situații pentru încheierea contractelor de muncă determinate;
- **Art. 60** revizuirea conceptului perioadei de probă și aplicării acesteia pentru diferite categorii de salariați;
- Introducerea conceptului de agent de muncă temporară;
- **Art. 104 /Art. 157** facilitarea prestării muncii suplimentare cu acordul salariaților;
- **Art. 186** modificarea cuantumului indemnizației de eliberare din serviciu (în legătură cu lichidarea unității sau cu încetarea activității angajatorului persoană fizică sau cu reducerea numărului ori a statelor de personal la unitate) în așa fel ca indemnizația de concediere pentru prima lună să fie egală cu salariu mediu lunar;
- **Art. 88** eficientizarea procedurii de concediere în cazul lichidării unității, reducerii numărului sau a statelor de personal
- **Art. 53** extinderea clauzei de confidențialitate până la 3 ani;
- Precum și alte recomandări din Anexa 1, cum ar fi: Art. 51, Art. 83, Art. 73, Art. 97, Art. 98, Art. 110, Art. 111, Art. 148, Art. 156, Art. 178-182, Art. 206, Art. 208, Art. 210, Art. 216, Art. 258, Art. 388, Art. 80, Art. 86, Art. 355.

1.1.2 Propuneri de modificare negociate / agreeate în cadrul Grupului Tripartit și consemnate în proiectul de Lege și proiectul Hotărârii de Guvern care sunt de importanță majoră:

- Completarea temeiurilor de încetare a raporturilor de muncă cu un temei aditional - "prin acordul scris al părților";

- Stabilirea unui termen limită în care cererea de demisie a salariatului poate fi retrasă pînă la expirarea termenului de 7 zile calendaristice;
- Precum și celelalte propuneri de modificare, negociate și agreeate în cadrul Grupului Tripartit și consemnate în Proiectul de Lege și Proiectul Hotărîrii de Guvern, cu exceptia modificărilor propuse spre dezbateră și promovare într-un termen mediu (punctul 2.1 mai jos).

1.2 Alte acte legislative care reglementează raporturile de muncă importante a fi modificate / adoptate (argumentările relevante fiecărei propuneri se conțin în documentele anexate):

- *Proiectul de modificare a Legii 289 cu privire la incapacitatea temporară de muncă (Anexa 2)*
 - Limitarea numărului de zile de incapacitate temporară de muncă achitate de către angajator la maxim 10 zile anual
 - Anularea inițiativei de determinare a programului redus de muncă care oferă dreptul la păstrarea indemnizației pentru creșterea și îngrijirea copilului la maximum 0.5 din durata programului de muncă
- *Proiectul de Lege cu privire la exercitarea unor activități necalificate cu caracter ocazional desfășurate de zilieri. (Anexa 3)*
- *Aspecte interpretabile privind impozitarea cheltuielilor (la nivel de angajatori și angajați) aferente alimentației angajaților, precum și a celor aferente transportului angajaților la serviciu / de la serviciu (conform discuțiilor purtate în cadrul Grupului de lucru pe lângă Ministerul Economiei)*
- *Proiectul Hotărîrii Guvernului "Cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru modificarea și completarea unor acte legislative" (incluziunea socială a persoanelor cu dizabilități). (Anexa 4)*

2. Priorități pe termen mediu

2.1 Priorități de modificare/completare a Codului Muncii

- **Art. 126** Excluderea prevederii de acordare a concediului de îngrijire a copilului neplătit de la 3 la 6 ani; includerea noțiunii de "transfer temporar" în cadrul companiei pentru replasarea persoanelor aflate în concediu de maternitate și îngrijire a copilului, persoanelor detașate sau aflate în concediu fără plată pe o perioadă mai mare de 60 zile cu păstrarea dreptului pentru persoana transferată de a reveni la poziția anterioară transferului la momentul expirării transferului dat;
- **Art. 80** Reducerea cuantumului indemnizației pentru șomaj tehnic de la 75% la 50 %. Această modificare a fost negociată și agreeată de părți în cadrul Grupului Tripartit;
- **Art. 86** Posibilitatea încetării contractului de muncă cu persoanele care au obținut statut de pensionar pentru limita de vîrstă.

Rugăm să găsiți alăturat anexele pentru toate recomandările listate cu argumentările de rigoare.

AmCham Moldova rămîne deschisă de a se implica activ în procesul de îmbunătățire a legislației muncii în vederea alinierii acesteia la prioritățile strategice ale Guvernului, astfel contribuind la dezvoltarea economică și socială a țării noastre.

Cu respect,
Mila Malairău
Director Executiv

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "M. Malairău".

Asociația Patronală „Camera de Comerț Americană din Moldova”