



În atenția Dlui Adrian CANDU
Președintele Parlamentului Republicii Moldova

Nr. 47 din 02 mai 2017

Ref.: Avizul AmCham Moldova la proiectul legii cu privire la tichetele de masă

Stimate Dle Președinte,

Din numele Asociației Patronale "Camera de Comerț Americană din Moldova" (în continuare „AmCham Moldova”), venim să expunem comentariile și propunerile noastre pe marginea proiectului de lege cu privire la tichetele de masă după cum urmează.

Legislația în vigoare conține deja prevederi cu privire la deductibilitatea cheltuielilor suportate de angajator pentru hrana, în special: **Codul Fiscal**, art. 24 alin. (19) se permite deducerea cheltuielilor suportate și determinate de angajator pentru transportul hrana și studiile profesionale ale angajatului, conform modului stabilit de Guvern; **Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2017**, anexa nr.5, pct.3 stabilește că din cheltuielile suportate de angajator pentru hrana nu se calculează contribuții de asigurări sociale de stat obligatorii (inclusiv contribuția individuală de 6%); **Legea nr.1593-XV din 26 decembrie 2002 cu privire la mărirea modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală**, anexa nr.3, pct.32, prevede că din cheltuielile suportate de angajator pentru hrana nu se calculează primele de asigurare obligatorie de asistență medicală.

În același timp, prin Hotărârea Guvernului nr. 144 din 26.02.2014, a fost aprobat *Regulamentul cu privire la cuantumul și criteriile de stabilire a cheltuielilor suportate și determinate de angajator pentru transportul, hrana și studiile profesionale ale angajatului*. Regulamentul respectiv stabilește regimul aferent impozitului pe venit, contribuțiilor de asigurări sociale de stat obligatorii și primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală din perspectiva angajatorului și angajatului pentru cheltuielile suportate de angajator, inclusiv și pentru hrană.

În aceste condiții, credem că este necesară efectuarea distincției cadrului de reglementare legal și fiscal între regimul deductibilității pentru hrană și transport prevăzut de Hotărârea Guvernului nr. 144 din 26.02.2014 și cadrul de reglementare aferent introducerii tichetelor de masă.

Cu privire la proiectul de lege, venim cu următoarele propuneri și comentarii.

- i. La art. 2, noțiunea "**tichet de masă**" se va completa după sintagma "*bon de valoare emis*" cu sintagma "*pe suport de hârtie sau pe suport electronic*". Tichetele de masă pe suport electronic vor permite optimizarea costurilor și a proceselor de achiziționare, transfer și distribuția tichetelor de masă, iar salariații vor beneficia de mai multă flexibilitate în utilizarea tichetelor de masă electronice, întrucât vor plăti suma exactă pentru produsul dorit, spre deosebire de cele pe suport de hârtie.
- ii. La art. 3 alin.(1) propunem redactarea ultimei propoziții după cum urmează: "*În cazul cumulului de funcții, tichetele de masă pot fi acordate de către unul din angajatorii unde salariatul prestează munca.*"
- iii. La art. 4 în vederea stabilirii valorii tichetelor de masă, propunem plafonarea acestora, în detrimentul valorii nominale prevăzute de proiectul de lege. În aceste condiții, angajatorul poate decide valoarea tichetelor de masă, dar care să nu depășească plafonul maxim, instituit de lege. Fapt ce va permite o flexibilitate mai mare și dezvoltarea dreptului pentru angajator de a utiliza tichetele de masă sau deductibilitatea instituită de Hotărârea Guvernului prezentată *supra*. Fără a constitui o obligație legală pentru angajator, tichetele de masă reprezintă pentru salariat, doar o vocație ce se poate realiza numai în condițiile în care angajatorul a prevăzut în buget sume cu această destinație, iar acordarea acestora a fost negociată prin contractul colectiv de muncă.



- iv. La art. 5 alin. (2) propunem următoarea redacție pentru lit. c): "salariatul este detașat sau trimis în deplasare de serviciu în conformitate cu prevederile legislației în vigoare;"
- v. La art. 9 alin. (3) lit. a), b), d) și e) – Certificatele menționate în acest alineat sunt cu acces deschis pentru autoritățile statului. Nu este clar de ce sarcina prezentării acestora cade pe agentul economic. Prin eforturi conjugate, în ultimii ani se minimizează numărul de acte/certificate prin dezvoltarea instituției ghișeului unic și interoperabilitatea între instituțiile statului. Din aceste considerente, propunem excluderea acestor cerințe față de agenții economici.
- vi. În vederea creării condițiilor echilibrate pentru angajator, propunem să se ofere oportunitatea celor care operează în retail, să ofere vouchere proprii pentru procurare produsele alimentare angajaților săi.

Vă mulțumim pentru colaborare și Vă rugăm să nu ezitați să ne contactați pentru orice informații adiționale.

Cu respect,
Mila Malairău

Director executiv al Asociației Patronale
"Camera de Comerț Americană din Moldova"