



Dnei Stela Grigoraș

Ministru al Muncii, Protecției Sociale și Familiei

Nr. 108 din 31 octombrie 2016

Ref.: „Cu privire la transferul unor zile de odihnă în anul 2017”

Stimată Doamnă Ministru,

Din numele Asociației Patronale “Camera de Comerț Americană din Moldova” (în continuare „AmCham Moldova”), dorim să ne exprimăm opinia vis-a-vis de Proiectul hotărârii Guvernului „Cu privire la transferul unor zile de odihnă în anul 2017”, plasat pentru consultări publice pe site-ul ministerului.

I. Referitor la caracterul obligatoriu al deciziei Guvernului cu privire la transferul unor zile de odihnă

În primul rând, considerăm ca deciziile Guvernului cu privire la transferarea unor zile de odihnă trebuie să aibă un caracter obligatoriu doar pentru instituțiile bugetare, iar pentru mediul privat să poarte un caracter exclusiv recomandabil. Companiile private având procese de producere complexe, de foarte multe ori nu-și pot întrerupe activitatea, mai ales în cazul în care activitatea întreprinderilor este interdependentă de contractele semnate și obligațiunile de termen asumate în cadrul acestora.

Astfel, considerăm că Guvernul trebuie să ofere dreptul companiilor private să decidă asupra transferului unor zile de odihnă de sine stătător.

Propunem să fie introdusă modificarea în Codul Muncii referitor la modul de transfer a zilelor de repaus de către Guvern, după cum urmează:

Art. 111 alin (5) după sintagma „Guvernul este în drept să transfere zilele de repaus (de lucru) în alte zile” se adaugă „printr-o Hotărâre care trebuie să fie publicată la sfârșitul lunii decembrie pentru anul următor”, cu mențiunea expresă că prevederile acesteia se aplică doar pentru sfera bugetară.

II. Referitor la perspectiva de modificare a Codului muncii

Având în vedere că printre zilele propuse spre transfer se regăsește și ziua de 2 iunie 2017, subliniem că ziua de 1 iunie nu este declarată zi de sărbătoare, conform art. 111 al Codului Muncii.

Este important ca orice inițiativă de modificare a art. 111 din Codul muncii să fie supusă unui proces riguros de consultare publică și evaluare a impactului de reglementare.

În același timp, considerăm că este utilă realizarea unui studiu comparativ cu practica țărilor europene în ceea ce privește numărul zilelor de sărbătoare nelucrătoare. În acest sens, în Marea Britanie, pe parcursul anului, se acordă 8 zile de sărbătoare nelucrătoare¹. Totodată, legislația dintr-un șir de alte state din Uniunea Europeană stabilește 12 sau mai puține zile de odihnă, în calitate de exemplu servind: Germania (9 zile la nivel național²) Belgia (10 zile³), Luxembourg (10 zile⁴),

¹ <https://www.gov.uk/bank-holidays>

² <http://publicholidays.de/>

³ <http://publicholidays.eu/belgium/>

⁴ <http://publicholidays.eu/luxembourg/>

Norvegia (12 zile⁵). Este de notat că, la nivel federal, SUA oferă 10 zile de sărbătoare nelucrătoare⁶. Pe de altă parte, în Republica Moldova există 13 zile de sărbătoare nelucrătoare la moment. Așa fiind, considerăm că, în corespundere cu scopul comun de dezvoltare a economiei naționale și a pieței muncii, este necesară preluarea experienței țărilor dezvoltate la acest capitol.

III. Caracterul de facto al zilelor de sâmbătă care sunt declarate zile de muncă

Constatăm repetat ineficiența activității în zilele de sâmbătă. Or, instituțiile școlare și preșcolare activează în regim prescurtat în zilele de sâmbătă, ceea ce presupune că nici angajații, care au copii minori, deseori nu își pot executa obligațiile într-un regim de muncă complet. La rândul său, acest fapt determină o productivitate redusă a muncii, periclitând buna desfășurare a activității agenților economici. Prin urmare, considerăm inoportună transferarea zilelor de lucru pentru zile de sâmbătă, având în vedere că statul nu asigură mecanisme pentru o funcționalitate nestingherită a unităților din mediul public și privat.

Cu respect,

Mila Malairău

Director Executiv al Asociației Patronale

“Camera de Comerț Americană din Moldova”

⁵ <http://publicholidays.eu/norway/>

⁶ <https://www.usa.gov/life-in-the-us#item-37617>