



Dnei Stela Grigoraș

Ministru al Muncii, Protecției Sociale și Familiei

Nr. 79 din 25 iulie 2016

Ref.: Comentariile AP „Camera de Comerț Americană din Moldova” la proiectul pentru modificarea și completarea Codului Muncii

Stimată Doamnă Ministru,

Din numele Asociației Patronale “Camera de Comerț Americană din Moldova” (în continuare „AmCham”), Vă transmitem comentariile și propunerile noastre referitoare la proiectul de lege pentru modificarea și completarea Codului muncii.

Salutăm inițiativa de amendare a legislației naționale în scopul eliminării lacunelor existente într-un mod compatibil cu Carta Socială Europeană (revizuită). Însă, dorim să evidențiem în particular următoarele aspecte care fac necesară inserarea unor noi norme sau modificarea celor propuse:

Articolul 10 alin. (2) lit. c)

Se recomandă excluderea sintagmei „*modificările operate în statele de personal pe parcursul anului calendaristic se vor prezenta inspecției teritoriale de muncă în a cărei rază de competență este amplasată unitatea în termen de 1 lună de la data aprobării acestora*”.

Argumentare:

Acest articol plasează în sarcina agenților economici o obligație suplimentară de prezentare periodică către inspecția teritorială de muncă a informației privind *modificările operate în statele de personal*. Astfel, se va impune furnizarea către autorități a datelor despre orice creare, lichidare sau redefinire a posturilor existente în unitate.

Propunem excluderea din proiect a prevederii analizate ca fiind o măsură disproporționată scopului urmărit și o dublare a obligațiilor de raportare existente. Or, **scopul de informare a autorității publice este atins prin prezentarea, la începutul anului calendaristic, a statelor de personal din unitate, care vor reflecta modificările operate pe parcursul anului**. Sporirea frecvenței obligației nu este justificată, avându-se în vedere totodată că transmiterea informației se efectuează doar cu titlu de *notificare*, inspecției teritoriale de muncă nefiindu-i delegate competențe de verificare sau aprobare a modificărilor introduse. În practica internațională nu există o astfel de prevedere, astfel doar se creează impedimente în activitatea angajatorilor. Indirect sunt create oportunități pentru fraudă și corupție în cadrul organelor de control al statului.

Același articol stipulează că informația trebuie să fie prezentată „*în formă scrisă sau electronică*”.

Prevederea dată nu este definitivă, deoarece nu stipulează clar ce presupune format electronic: *semnătură digitală sau pur și simplu prin e-mail?*



Articolul 80. Staționarea

Alin. (1) Staționarea reprezintă imposibilitatea temporară a continuării activității de producție de către unitate, de către o subdiviziune (subdiviziunile) interioară a acesteia, de către un salariat sau un grup de salariați și poate fi produsă [...]

Este necesar a specifica perioada considerată „temporară”? O zi sau o săptămână? Când se termină staționarea și începe șomajul tehnic?

Art.80 alineatul (2) – micșorarea duratei maxime a șomajului tehnic.

Micșorarea duratei șomajului tehnic nu întotdeauna este posibilă din motive obiective și astfel angajatorul și angajatul trebuie să ajungă la un compromis în ce privește încetarea contractului individual de muncă. În cazul în care nu există înțelegere între părți, situația va deveni una fără soluții. Așadar, vor apărea și mai multe cazuri de conflicte dintre angajator și angajați.

Prin introducerea completărilor la art. 80 și excluderea art. 163, alin. (3) din Codul Muncii – se propune ca retribuirea timpului de staționare se va efectua inclusiv în cazurile când staționarea a avut loc nu din vina angajatorului.

Recomandăm păstrarea prevederilor art. 163, alin. (3), prin care orele de staționare produsă din cauze ce nu depind de angajator să nu fie remunerate. Astfel, se va păstra o echitate între părțile contractului individual de muncă.

Articolul 121 alin. (6)

Se recomandă excluderea din proiect a completării propuse pentru art. 121 alin. (6): „*Concediile de odihnă anuale suplimentare se alipesc la concediul de odihnă anual de bază.*”

Argumentare:

Noțiunea de „*concediu de odihnă anual suplimentar*” include *inter alia* cele prevăzute în convențiile colective, contractele colective sau individuale de muncă, iar în virtutea cauzei acordării anumitor categorii de concedii (e.g. 3 zile pentru nuntă sau înmormântare) nu va fi rațională folosirea acestora odată cu concediul de odihnă anual. În consecință, considerăm necesară păstrarea flexibilității părților raportului de muncă de a determina momentul acordării concediului suplimentar, fie prin alipire la cel anual sau prin utilizarea separată a acestuia.

Art. 330 alineatul (2) prevede creșterea dobânzii de întârziere de la 0.1% per zi la 0.3% per zi pentru cazurile de reținere a plăților ce li se cuvin angajaților.

Potrivit prevederilor art. 619 și 585 din Codul Civil, dobânda de întârziere trebuie să fie într-o relație rezonabilă cu rata de bază a BNM. În prezent, rata de bază a BNM constituie 13% per an (Hotărârea BNM nr. 141 din 26.05.2016), ceea ce constituie aproximativ **0,035 % per zi**. Respectiv, dobânda curentă de întârziere de 0.1% per zi (sau 36,5% per an) și așa este mult peste valorile ratei de bază a BNM.

În acest sens, suntem categoric împotriva majorării dobânzii de întârziere de la 0.1% la 0.3%.

Astfel de prevederi în legislație vor avea drept urmare majorarea numărului de litigii în relațiile angajator-angajat, vor crea indirect oportunități de fraudă și corupție, precum și impedimente în activitatea angajatorilor, ceea ce va scădea din dorința lor de a-și dezvolta afacerile în Republica Moldova.



AmCham Moldova
fighting for your business

AP "Camera de Comerț Americană din Moldova"
nr. 3678, cod fiscal 1009620002440
str. Pușkin 45B, MD-2005, Chișinău, Moldova
Tel.: +373 22 211 781, Fax: +373 22 211 782
info@amcham.md, www.amcham.md

Considerăm că propunerile înaintate corespund obiectivului comun de dezvoltare a pieței muncii și activității economice a întreprinderilor.

Vă mulțumim pentru colaborare și ne exprimăm disponibilitatea pentru detalierea comentariilor și recomandărilor adresate.

Cu respect,

Mila Malairău

Director Executiv

AP „Camera de Comerț Americană din Moldova”