



Către: Dorel NOROC

Secretar de Stat, Ministerul Finanțelor

Către: Sergiu PUȘCUȚA,

Director, Serviciul Fiscal de Stat

Către: Oleg CARA,

Director General, Biroul Național de Statistică

Către: Elena ȚÎBÎRNĂ

Director general al Casei Naționale de Asigurări Sociale a Republicii Moldova

Către: Valentina BULIGA

Director general al Companiei Naționale de Asigurări în Medicină

Nr. 88 din 07 iulie 2021

Ref.: Solicitare de clarificare a unor aspecte ale aplicării normelor contabile și fiscale ce țin de sectorul tehnologiilor informaționale

Stimate Domnule Noroc,
Stimate Domnule Pușcuța,
Stimate Domnule Cara,
Stimată Doamnă Țîbîrnă,
Stimată Doamnă Buliga,

Vă salutăm din numele Asociației Patronale „Camera de Comerț Americană din Moldova” (în continuare „AmCham Moldova”).

Prin prezenta, ținem să vă mulțumim pentru deschiderea de care ați dat dovadă în discutarea situațiilor ce țin de alte sectoare reprezentate în comunitatea noastră. Prin prezenta scrisoare, aducem în atenția Dumneavoastră unele momente ce necesită clarificare pe dimensiunea contabil-fiscală întâmpinat cu companiile din sectorul tehnologiilor informaționale, asupra cărora suntem deschiși să venim cu detalii suplimentare în cadrul unei eventuale ședințe online, după cum urmează:

1. Despre facilitățile acordate de patron angajaților parcurilor IT.

Potrivit art.2 din Legea salarizării nr.847/2002, salariu este orice recompensă sau câștig evaluat în bani, plătit salariaților de către angajator sau de organul împuternicit de acesta, în temeiul contractului individual de muncă, pentru munca executată sau ce urmează a fi executată, art.4 al aceleiași legi stipulează că salariul include salariul de bază (salariul tarifar, salariul funcției), salariul suplimentar (adaosurile și sporurile la salariul de bază) și alte plăți de stimulare și compensare.

Potrivit prevederilor art.367 pct.4) din Codul fiscal, plată salarială reprezintă orice plată efectuată angajaților sau în folosul acestora de către rezidenții parcurilor pentru tehnologia informației în baza



legislației muncii și actelor normative ce conțin norme ale dreptului muncii. Alte plăți de stimulare și compensare includ recompensele conform rezultatelor activității anuale, premiile potrivit sistemelor și regulamentelor speciale, plățile de compensare, precum și alte plăți neprevăzute de legislație care nu contravin acesteia. Potrivit art.372 lit.b) din același Cod, în componența impozitului unic este inclus și impozitul pe venit din salariu.

Respectiv, în înțelegerea noastră, plățile de stimulare în formă nemonetară (abonamente la sport pentru angajați, tichete de masă etc) sunt parte a salariului primit de angajatul unei companii – rezident al parcului IT și, respectiv, impozitele (potențialele) aferente acestora intră în impozitul unic achitat de companie.

Astfel, solicităm respectuos să ne confirmați că înțelegerea noastră corespunde cu înțelegerea Dumneavoastră a normelor citate.

2. Despre optimizarea informațiilor oferite organelor guvernamentale de rezidenții parcurilor IT.

Unul din principiile de bază intens promovate de autoritățile naționale este optimizarea raportării față de organele statale, prin utilizarea platformei de interoperabilitate. Totuși, în ceea ce ține de raportarea rezidenților parcurilor IT către Serviciul Fiscal de Stat și Biroul Național de Statistică se observă informații ce ar putea fi optimizate în scopul diminuării costurilor de conformare prin excluderea informațiilor ce se dublează.

Astfel, în Anexă la prezenta scrisoare, se prezintă o contrapunere a indicatorilor din rapoartele fiscale și financiare, în sensul scoaterii în evidență a indicatorilor ce pot fi optimizați, care credem că pot servi drept platformă de pornire pentru realizarea unei optimizări veritabile ale unui sistemului de raportare menționat.

În acest context, comunitatea AmCham Moldova își exprimă disponibilitatea de a participa la procesul de optimizare, prin expertiza membrilor – rezidenți ai parcurilor IT, inclusiv prin organizarea unei ședințe de inițiere în cadrul căreia anexa prezentată poate fi pusă în discuție cu identificarea măsurilor ce se cer în acest sens.

3. Despre amortizarea (uzura) activelor.

După modificarea metodei de calculare a amortizării în scopuri fiscale (din anual în lunar), au apărut circumstanțele de intervenție și asupra regulilor de calculare a amortizării din anul intrării/ieșirii în luna intrării/ieșirii.

Astfel, propunem completarea actelor normative relevante cu următoarea frază: "Amortizarea activelor nu se calculează din luna aplicării Titlului X¹ al Codului Fiscal și se aplică din luna în care Rezidentul nu mai aplică prevederile Titlului X¹ al Codului Fiscal."

4. Ajustarea normelor legislative ce țin de definițiile utilizate

Codul muncii și toată legislația corespondentă prevede definiția de "salariat" pentru definirea persoanei angajate, iar Legea cu privire la parcurile tehnologiei informației nr. 77/2017 – noțiunea de angajat.

În acest context, se cere o asigurare a concordanței între normele utilizate.

5. Extinderea efectului poliței medicale

La moment, se constată situația în care are loc o inechitate creată de faptul că persoanele fizice care au procurat polița de asigurare medicală în valoare fixă își păstrează statul de asigurat pe parcursul întregului an calendaristic, în timp în ce persoanele din punctele 2) – 4) din art 23 din Legea cu privire la



mărimea, modul și termenele de achitare a primelor de asigurare obligatorie de asistență medicală nr. 1593/2002, pierd acest statut odată cu încetarea încadrării în aceste categorii. Argument suplimentar – stimularea declarării oficiale a salariilor, combaterea salariilor în plic.

Astfel, considerăm binevenită analiza posibilității de ajustare a legislației curente în sensul în care persoanele ce au achitat din salariu prime medicale la nivelul primei medicale fixe să beneficieze de beneficiile poliței medicale până la finele anului.

Vă rog să o considerați pe Veronica Sirețeanu, Policy Manager în calitate de persoană de contact din partea AmCham Moldova (veronicasireteanu@amcham.md) pentru ulterioara interacțiune la acest subiect.

Vă mulțumim pentru colaborare și vă îndemnăm să ne contactați pentru orice informații adiționale.

Cu respect,

Mila Malairău

Director Executiv

A.P. „Camera de Comerț Americană din Moldova”

Document semnat electronic. Pentru verificarea semnăturii, accesați: <https://msign.gov.md>



Anexa

Contrapunerea indicatorilor din rapoartele fiscale și financiare

Rapoartele fiscale	Indicatori din rapoartele fiscale	Raport statistic	Denumire	Periodicitatea	Termenul de prezentare
IU17, Raport TVA	cifra de afaceri, Livrarile	SERV TS	Indicatorii pe termen scurt in comert, servicii, agricultura	Lunar	pâna la data de 25 a lunii urmatoare celei de referință
IU17, IPC si TVA.	IU17, IPC si TVA.	5-CI	Consumurile, cheltuielile și investițiile întreprinderii	Trimestrial	pâna la data de 25 a lunii urmatoare a trimestrului de referință
IPC, ISAPTI	in cazul IT Park raportu ISAPTI sumele de salariu	MUNCA 1	Cistigurile salariale	Trimestrial	până la data de 25 a lunii urmatoare a trimestrului de referință
No report	rulajele mijloacelor fixe si active nemateriale	2-INV	Cu privire la investitii	Trimestrial	până la data de 25 a lunii urmatoare a trimestrului de referință
Raport TVA Sumele din Livrari cota zero	Raport TVA Sumele din Livrari cota zero	1-INVEST (trimestrial)	Cercetare statistica trimestriala cu privire la investitii straine	Trimestrial	pâna la data de 25 a lunii urmatoare a trimestrului de referință
Raport TVA Sumele din TVA import de servicii	Raport TVA Sumele din TVA import de servicii	EI 7	Import de servicii	Trimestrial	până la data de 25 a lunii urmatoare a trimestrului de referință
Raport TVA Sumele din Livrari cota zero	Raport TVA Sumele din Livrari cota zero	EI 8	Export de servicii	Trimestrial	până la data de 25 a lunii urmatoare a trimestrului de referință
No report	Soldul calculatoare	1-inf	Situatia privind informatizarea si inzestrarea cu tehnica de calcul la sfirsitul anului	Anual	până la data de 31 martie
IPC, ISAPTI	in cazul IT Park raportu ISAPTI sumele de salariu	M3, M3 Anexa	Castigurile salariale si costul fortei de munca	Anual	până la data de 31 martie, M3 Anexă se prezintă de către unitățile incluse în cercetare, care își desfășoară activitatea în mai multe unități administrativ-teritoriale de nivelul al doilea
IPC, ISAPTI	in cazul IT Park raportu ISAPTI sumele de salariu	MUNCA 2	Repartizarea efectivului de salariati conform marimii salariului calculat pentru luna septembrie	Anual	până la data de 25 octombrie



IPC	IPC	LM	Mobilitatea salariaților și locurile de muncă	Anual	până la data de 15 februarie
No report	Cheltueli privind participarea curs/perfectionare	FORPRO	Formarea profesionala a salariatilor	Anual	până la data de 1 martie
IPC	sumele la concedii medicale	AM	Accidente de munca	Anual	până la data de 1 martie, se prezintă doar dacă la unitate au fost înregistrate accidente de muncă în anul de referință
No report	Cheltueli privind perfectionarea mijloace fixe	Nr. 1 - INOV	Inovarea în industrie și servicii	Anual	până la data de 25 iulie
IU17, IPC si TVA.	Rapoartele de la fisc contin indicatori	ASA	Ancheta Structurală Anuală în întreprinderi	Anual	până la data de 16 aprilie
No report	Cheltueli peivind consum de energie electica	1-BE	Balanța energetică	Anual	până la data de 31 martie
IU17, IPC si TVA.	IU17, IPC si TVA.	RSF1	Situatiile Financiare	Anual	până la data de 30 mai