

[www.pwc.com](http://www.pwc.com)

# *PayWell Moldova*

## Studiu salarial și de beneficii

### Ediția 2017



# *Stimați specialiști în resurse umane,*

Suntem bucuroși să vă invităm să participați la studiul salarial și de beneficii PayWell Moldova, ediția anului 2017, care include informații despre nivelurile de salarizare și practicile de remunerare aplicate de către organizațiile din Republica Moldova.

Acest document vă prezintă informații utile despre studiu: ce analizează acesta, conținutul și structura rapoartelor, precum și implicarea dumneavoastră, în calitate de participanți.

Dacă aveți nevoie de clarificări și detalii adiționale cu referire la conținutul acestei prezentări pentru luarea deciziei de participare, nu ezitați să ne contactați! Vom fi bucuroși să discutăm!

Echipa PayWell

# Studiul salarial și de beneficii PayWell



Raportul PayWell este un instrument utilizat de specialiștii în resurse umane și persoanele de decizie din companie pentru a dezvolta politici competitive de remunerare care să atragă, să motiveze și să păstreze angajații valoroși.

Raportul PayWell oferă informații specifice care acoperă două arii importante:



Nivelurile salariale pentru posturi generale și specifice din diverse sectoare de activitate

**01**



Analiza politicilor de compensații și beneficii aplicate de companiile participante

**02**

# Implicarea dumneavoastră în calitate de participant la studiu

Participarea la studiul PayWell presupune furnizarea informațiilor referitoare la nivelurile salariale și politicile de compensații și beneficii din cadrul organizației dumneavoastră, prin completarea a două chestionare:

➤ **Fișierul de colectare a datelor salariale**, în care vor fi completate informații despre: salariul lunar brut, plățile anuale fixe și variabile, valoarea anuală a beneficiilor per post analizat;

➤ **Chestionarul privind politicile de remunerare**, în care vor fi completate informații despre politicile de compensații și beneficii acordate angajaților.

În calitate de participant la studiul PayWell, în procesul de completare a datelor veți beneficia de tot suportul necesar din partea unui consultant dedicat.

| PayWell 2017 Salary and Benefits Survey<br>SALARY DATA COLLECTION SHEET |                           |      |                               |       |   |                        |                                    |                              |                        |
|---|---------------------------|------|-------------------------------|-------|---|------------------------|------------------------------------|------------------------------|------------------------|
| 1   | 2                         | 3    | 4                             | 5     | 6   | 7                      | 8                                  | 9                            | 10                     |
| Help  | Help                      | Help | Help                          | Help  | Help  | Help                   | Help                               | Help                         | Help                   |
| Id  | Job title in your company | Code | Position title<br>DO NOT FILL | Level | Variation compared to job matching indicators | Location               | Employee location (Banking sector) | No of employees per position | Gross monthly base pay |
|   |                           |      | Please select Ctrl + Q        |       |   | Please select Ctrl + Q |                                    | Branch/ Agency               |                        |
|   |                           |      |                               |       |   |                        |                                    |                              |                        |
|   |                           |      |                               |       |   |                        |                                    |                              |                        |

PayWell 2017 Salary and Benefits Survey  
HR SYSTEMS

## A. Compensation Policy

### Compensation Policy - Guaranteed

#### A.1. Salary review

1 Please indicate the salary review frequency:

If "Once a year" or "Twice a year" please indicate during which month(s):

Once a year

Twice a year  
1st   
2nd

2 Please indicate the month and year of your last salary review:

 year month

# Conținutul raportului (1/4)

## Date salariale

Raportul PayWell prezintă statistici pentru posturile analizate, în următorul format:

- Media, mediana, cuartilele inferioară și superioară, percentilele 10 - 90, pentru: **salariul lunar brut, venit anual garantat** (salariul lunar x 12 + prime fixe), plata variabilă anuală (bonusurile de performanță și/sau comisioanele din vânzări), **venit anual total** (salariul lunar x 12 + prime fixe + bonusuri variabile). Statisticile salariale sunt prezentate la nivel național și regional.
- Informații despre numărul de angajați și numărul de companii care oferă date pentru fiecare post
- **Valoarea anuală a beneficiilor**
- **Valoarea mașinii de companie** (prețul total de achiziție)

| C5                      |       | System Administrator |               |         | FMCG & Industry |               |               |
|-------------------------|-------|----------------------|---------------|---------|-----------------|---------------|---------------|
| Statistics              | Count | Percentile 10        | Percentile 25 | Average | Median          | Percentile 75 | Percentile 90 |
| Monthly base pay        | 8 / 6 | -                    | 5,721         | 6,370   | 6,200           | 6,925         | -             |
| Annual guaranteed cash  | 2 / 2 | -                    | 68,650        | 77,330  | 74,400          | 83,975        | -             |
| Annual variable pay     | 6 / 4 | -                    | 6,176         | 10,125  | 10,645          | 13,730        | -             |
| Variable pay (payout) % | 6 / 4 | -                    | 8.01%         | 16.40%  | 14.50%          | 20.00%        | -             |
| Variable pay (target) % | 6 / 4 | -                    | 7.75%         | 17.89%  | 17.50%          | 25.00%        | -             |
| Total annual cash       | 6 / 4 | -                    | 80,115        | 84,924  | 82,380          | 85,865        | -             |

| Statistics              | Count | Percentile 25 | Average | Median | Percentile 75 | Percentile 90 |
|-------------------------|-------|---------------|---------|--------|---------------|---------------|
| Benefits value per year | 4 / 3 | -             | 5,902   | 4,505  | -             | -             |
| Car value               | -     | -             | -       | -      | -             | -             |

Sursa: Studiul salarial și de beneficii PayWell Moldova 2016

# Conținutul raportului (2/4)

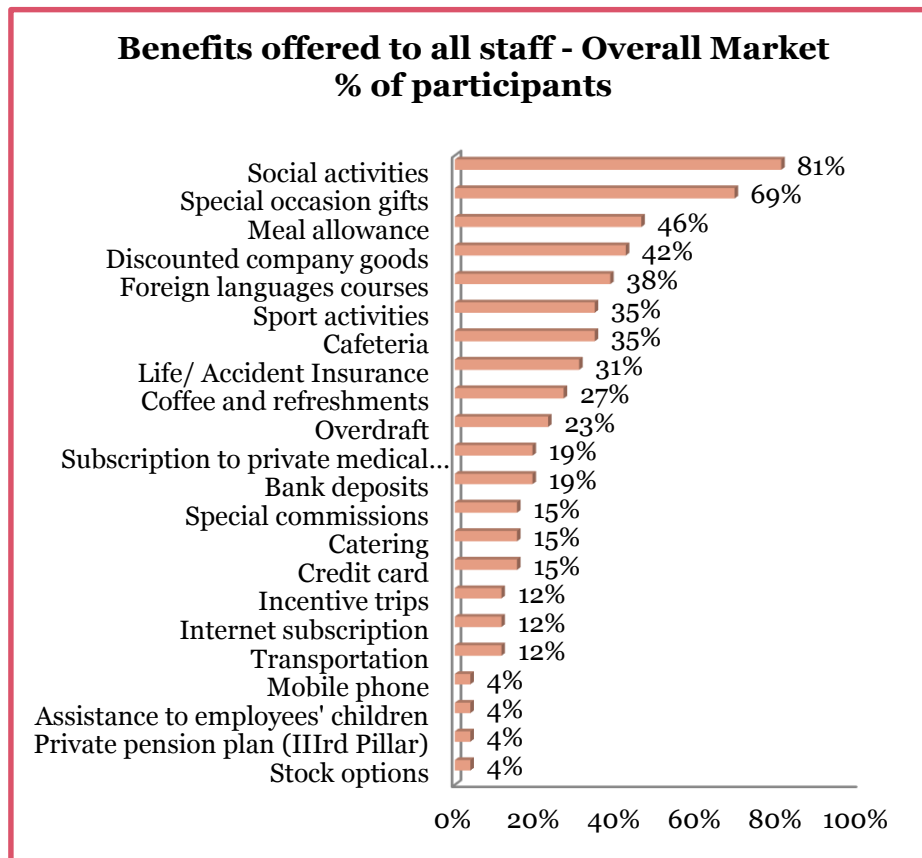
## Analiza politicilor de compensații și beneficii

Raportul analizează politicile de compensații și beneficii implementate de companiile participante la studiu.

Informațiile sunt prezentate pentru fiecare sector analizat și pentru piața generală.

**Analiza politicilor de compensații**, de exemplu, politici salariale, prime fixe, bonusuri variabile, politica de salarizare a proaspeților absolvenți și perioada de probă, concediul de odihnă, ore suplimentare și programe de lucru flexibile, relația cu angajații, programe speciale de compensare (relocare, retenție).

**Analiza beneficiilor oferite** – pentru fiecare tip de beneficiu, raportul prezintă informații referitoare la categoriile de angajați eligibili, costurile asociate și politicile de utilizare.



Sursa: Studiul salarial și de beneficii PayWell Moldova 2016

# Conținutul raportului (3/4)

## Instrument de poziționare pe piață

Acest instrument vă ajută să evaluați și să raportați poziționarea datelor salariale din compania dumneavoastră în raport cu piața de referință.

Instrumentul calculează proporția salariului oferit pentru un anumit post cu datele statistice specifice sectorului de activitate.

### Overall Market Sector

|    |                       |
|----|-----------------------|
| C7 | Network Administrator |
|----|-----------------------|

Please select the position:

C7 - Network Administrator

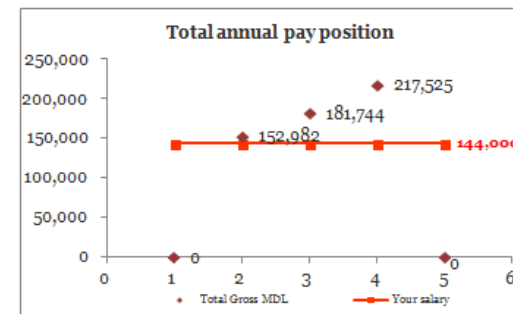
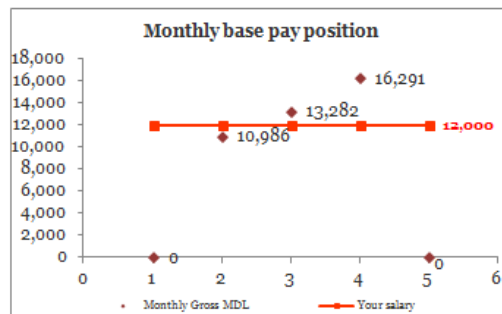
Please fill in the position salary information:

Monthly base pay:  Gross MDL

Fixed bonuses:  Gross MDL

Variable pay:  Gross MDL

| Overall Market Sector |                  |                  |
|-----------------------|------------------|------------------|
| General statistics    |                  |                  |
| Gross MDL             | Monthly base pay | Total annual pay |
| MEAN                  | 13,373           | 180,436          |
| Percentile 10         | -                | -                |
| Percentile 25         | 10,986           | 152,982          |
| MEDIAN                | 13,282           | 181,744          |
| Percentile 75         | 16,291           | 217,525          |
| Percentile 90         | -                | -                |



Sursa: Studiul salarial și de beneficii PayWell Moldova 2016

# Conținutul raportului (4/4)

## Instrument interactiv \*

Instrumentul interactiv permite accesul la date salariale personalizate în funcție de următoarele criterii:

### INTERACTIVE TOOL

Please select the position

Please select filter criterion



- Numărul de angajați
- Cifra de afaceri

Acest instrument oferă posibilitatea de a obține o comparație relevantă cu datele din piața de referință.

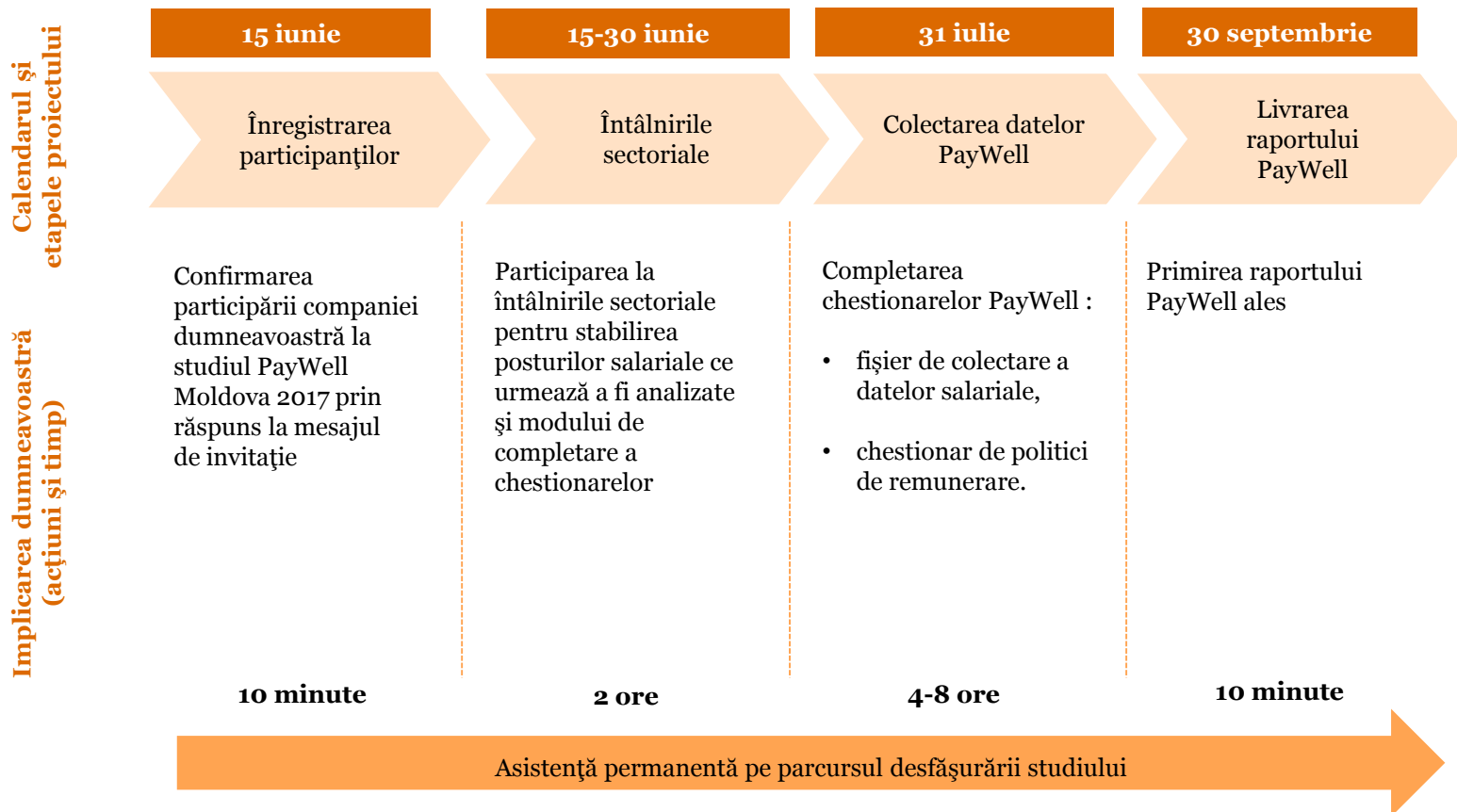
| B11                |                |                   | HR Officer / Generalist |                            |                   |                            |                |                   |
|--------------------|----------------|-------------------|-------------------------|----------------------------|-------------------|----------------------------|----------------|-------------------|
| Entire market      |                |                   | Your choice             | Turnover 51 to 100 mln EUR |                   | Turnover 51 to 100 mln EUR | versus         | Entire market     |
| General statistics |                |                   | Selected statistics     |                            |                   |                            |                |                   |
| Gross MDL          | Monthly salary | Total annual cash | Gross MDL               | Monthly salary             | Total annual cash | %                          | Monthly salary | Total annual cash |
| MEAN               | 8,130          | 113,076           | MEAN                    | 7,726                      | 108,332           |                            | -5%            | -4%               |
| Percentile 10      | 5,106          | 73,521            | Percentile 10           | -                          | -                 |                            | N/A            | N/A               |
| Percentile 25      | 5,869          | 86,645            | Percentile 25           | 5,106                      | 73,521            |                            | -13%           | -15%              |
| MEDIAN             | 8,221          | 118,111           | MEDIAN                  | 7,358                      | 103,396           |                            | -10%           | -12%              |
| Percentile 75      | 9,217          | 134,361           | Percentile 75           | 9,116                      | 133,271           |                            | -1%            | -1%               |
| Percentile 90      | 10,651         | 140,657           | Percentile 90           | -                          | -                 |                            | N/A            | N/A               |

Sursa: Studiul salarial și de beneficii PayWell Moldova 2016

\* Instrumentul interactiv este disponibil în cadrul variantei complete a raportului.



# Planificarea



# Prețuri de achiziție

| Pachet ->                                      | Pachet complet   | Raport complet  | Pachet sectorial  | Raport sectorial  |
|--|--|---|---|---|
| <b>Conținut</b>                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Statistici salariale pentru toate sectoarele analizate în cadrul studiului</li> <li>➤ Analiza politicilor de compensații și beneficii</li> <li>➤ Instrument de poziționare pe piață</li> <li>➤ Instrument de analiză personalizată</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Statistici salariale pentru toate sectoarele analizate în cadrul studiului</li> <li>➤ Analiza politicilor de compensații și beneficii</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Statistici salariale pentru un sector analizat, la alegere</li> <li>➤ Analiza politicilor de compensații și beneficii</li> <li>➤ Instrument de poziționare pe piață</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Statistici salariale pentru un sector analizat, la alegere</li> <li>➤ Analiza politicilor de compensații și beneficii</li> </ul> |
| <b>Prețul* standard</b>                        | 2.600 euro   | 1.900 euro  | 1.560 euro  | 1.160 euro  |
| <b>Prețul redus cu 50% pentru participanți</b> | 1.300 euro   | 950 euro  | 780 euro  | 580 euro  |

\* Prețurile indicate nu includ TVA

# *Să discutăm*



## **Tatiana Stavinschi**

Manager Superior

PwC Moldova

T: (+373) 22 251 700

[Tatiana.Stavinschi@ro.pwc.com](mailto:Tatiana.Stavinschi@ro.pwc.com)

## **Natalia Donțu**

Consultant Superior

PwC Moldova

T: (+373) 22 251 700

[Natalia.Dontu@ro.pwc.com](mailto:Natalia.Dontu@ro.pwc.com)