



AmCham Moldova: Мы учимся у бизнеса и вместе развиваемся

**Американская торговая палата в Молдове AmCham Moldova
отметила недавно 10-летие своей деятельности в нашей стране.**

По этому случаю Палата собрала своих членов, партнеров и друзей, с которыми работала вместе все эти годы. Юбилейро пришли поздравить премьер-министр Молдовы Павел Филип, посол США в Кишиневе Джеймс Петит и глава делегации ЕС в Молдове Пиррка Тапиола.

Впервые широкой публике была представлена в новом качестве Президент AmCham Moldova Вероника Малкоч, генеральный директор Grawe Carat Asigurari. Она была избрана главой Палаты недавно, после назначения прежнего президента AmCham Кристины Харя вице-губернатором Национального банка Молдовы.

О приоритетах работы, принципах и целях сотрудничества с государственными структурами и бизнесом для «ЛП» рассказали президент AmCham Moldova Вероника Малкоч и исполнительный директор Мила Малайрэу.

Вероника Малкоч: - В течение всех десяти лет на страницах «Экономического обозрения» появлялись статьи о деятельности AmCham Moldova, наших успехах и достижениях. Поэтому сегодня нам хотелось бы говорить больше о перспективах работы, развитии потенциала Палаты, тех преимуществах и возможностях, которые получают наши члены. При этом необходимо сразу подчеркнуть, что мы работаем в интересах всего бизнеса Молдовы, всей экономики страны, а не только в интересах членов AmCham.

Наша цель в ближайшие годы – стать более представительной и эффективной организацией, оперативно реагировать на запросы и нужды своих членов и бизнеса в целом. Мы продолжим формировать и выражать коллективное мнение делового сообщества по всем актуальным вопросам экономического и социального развития страны, представлять в правительстве собственные предложения и решения по конкретным проблемам, как и собственное видение хода реформ.

С другой стороны, мы и в дальнейшем будем помогать бизнесу в разъяснении и внедрении новых законов, технических аспектов реформ, способствовать конструктивному диалогу с властями по разработке новых законопроектов.

Мила Малайрэу: В сегодняшних условиях ритм деятельности «многоформатных» бизнес-ассоциаций очень интенсивен. Можно только приветствовать взаимное желание властей с одной стороны и бизнеса – с другой, - вести диалог и искать наиболее приемлемые пути развития общества. Это говорит и о возросшей культуре ассоциативного взаимодействия.

Команда AmCham Moldova довольно немногочисленна. Несмотря на это, мы должны быть очень динамичными и эффективными. Поэтому, за десять лет, внутрен-

няя структура Палаты активно развивалась по пути создания тематических комитетов. Это не наше изобретение – по такому принципу организована работа представительств AmCham по всему миру.

Такая внутренняя организация позволяет вовлекать в процесс обсуждения и выработки решений не только главных менеджеров компаний-членов (людей очень занятых), но и других руководителей высшего и среднего звена. Все они – специалисты в своей области, а главное, крайне заинтересованные в поиске и нахождении таких решений, которые нужны бизнесу и позволят поднять эффективность деятельности их компаний. Иногда компании направляют для обсуждения на тематических комитетах AmCham до десяти человек. Тем самым за счет 110 членов Палаты на данный момент мы аккумулируем в процессе обсуждений свыше 500 экспертов в различных областях.

В данный момент в рамках AmCham созданы шесть тематических комитетов: по трудовым ресурсам, налогам и законодательству, торговле и производству, финансовым услугам, охране здоровья и комитет по корпоративной социальной ответственности. Они встречаются в среднем до 10 раз в год и вырабатывают конкретные предложения для улучшения деловой среды в Молдове. В 2015 году нами были подготовлены аргументированные предложения по более 55 позициям в вопросах законодательства и регулирования бизнеса. В случае необходимости периодически также создаем рабочие группы ad-hoc для обсуждения возникающих важных проблем, не входящих в компетенцию того или иного комитета.

Вероника Малкоч: - Важным аспектом работы комитетов выступает факт координирующей роли команды AmCham, которая осуществляет институциональное сопровождение процессов обсуждения, принятия решений и подготовок конкретных предложений, а также поддерживает постоянный и качественный диалог с структурами.

Нет сомнений, что мы и в дальнейшем продолжим деятельность комитетов, внося при этом необходимые коррективы в их работу и расширяя тематический охват в зависимости от интересов наших членов и экономической ситуации в стране. К примеру, комитет по налогам всегда активно участвовал в обсуждении налогово-бюджетной политики. В дальнейшем мы намерены усилить свою роль в совершенствовании механизма налогового администрирования. Это особенно актуально в связи с подготовкой нового Налогового Кодекса.

Мила Малайрэу: - Так и по всем другим направлениям работы. Наши юристы и консультанты под эгидой комитета по законодательству передали институтам государства десятки мнений и предложений по вопросам, которые волнуют бизнес. Это проблемы конкуренции, контроля со стороны государства деятельности предприятий, миграции и трудоустройства иностранцев, защиты персональных данных, внутренней и электронной торговли, защиты прав потребителей, регистрации бизнеса, регулирования сферы возобновляемой энергии и т.д.

Все более значимой становится деятельность комитета по трудовым ресурсам. Еще в конце 2015 года по выработанным AmCham предложениям были приняты ряд серьезных изменений в Трудовой кодекс. Недавно премьер-министр Молдовы распорядился создать специальную рабочую группу с участием многих бизнес-ассоциаций для обсуждения и выработки других предложений по совершенствованию трудового законодательства, чтобы сделать его привлекательным для инвесторов и бизнеса в целом. Мы сейчас активно работаем над предложениями по снижению количества актов в процессе администрирования кадров, успешно продвинули идею либерализации найма на работу неквалифицированных сезонных рабочих в сельском хозяйстве. Большой заслугой AmCham в этом направлении мы считаем также создание специального форума для дискуссий и обмена опытом специалистов по трудовым ресурсам компаний-членов.

Все большую значимость приобретает также работа комитета по торговле и производству. В ее деятельности принимают участие как крупные производители, так и дистрибьюторы, транспортники, экспедиторы. В центре их внимания в последнее время – либерализация трансграничной торговли, активизация диалога с регулирующими органами в области торговли – Таможенной службой, минфином, ANSA и др.

С другой стороны, этот комитет играет важную роль в обсуждении проблем охраны окружающей среды. К сожалению не все компании, особенно производители, до конца осознают и принимают во внимание новые требования законов об отходах, упаковке, расширенной ответственности бизнеса и т.д. А ведь они скоро начнут оказывать существенное влияние на их бизнес.

В условиях крайней важности для развития экономики финансовой стабильности и реформы финансовых институтов значительно возрастает роль комитета по финансовым услугам. Изначально он фокусировался на проблемах микрофинансирования и лизинга, сейчас все больше внимания уделяется и банковскому сектору. Члены комитета внимательно изучают и комментируют недавно принятые законы о предотвращении и борьбе с отмыванием денег и финансировании терроризма. Хотим добиться позитивных сдвигов и в области страхования.

Не в последнюю очередь стоит сказать и о работе комитета AmCham в области охраны здоровья. Нередко государственные структуры в области здравоохранения, особенно в предвыборный период, вводят жесткие и непредвиденные регулирующие меры в этой сфере, что больно бьет по многим компаниям. Направленные, на первый взгляд, «во благо народа», эти меры в перспективе могут привести к уходу с рынка солидных компаний или исчезновению тех или иных товаров. В этих условиях очень важна оперативная и квалифицированная реакция комитета на предлагаемые изменения.

Вероника Малкоч: - Хотя на первый взгляд может показаться, что комитетам AmCham отводится роль лоббирования и

advocacy, на мой взгляд, определяющей выступает их образовательная функция. Они способствуют лучшему пониманию бизнесом законодательства с одной стороны, и дают возможность госструктурам посмотреть на проблему глазами компаний с другой стороны. В рамках Совета директоров мы намерены усилить образовательный вклад Палаты для бизнеса. Мы предложили команде AmCham сфокусироваться на идентификации потребностей своих членов в приобретении специфических знаний в разных областях, на основе чего проводить больше тренингов и семинаров.

Это логически проистекает из деятельности в предыдущие годы, когда в рамках комитетов готовились различного рода презентации и информационные блоки по актуальным проблемам. Это становилось хорошей платформой для дальнейших обсуждений и анализа. Сейчас решили подготовить семинар с участием зарубежных и местных экспертов по проблеме конкуренции, которая приобретает особую значимость в условиях открытого рынка и действия соглашения об ассоциации с ЕС.

Мила Малайрэу: - Другой образовательной программой, которую очень ценят наши члены, но которая при этом не столь известна, останется Young Professionals Program. Это платформа личностного и профессионального развития молодых сотрудников компаний - членов AmCham. Она дает возможность молодым специалистам развивать свои способности и приносить больше пользы компаниям, где они работают.

Вероника Малкоч: - К десятилетию AmCham Moldova мы презентовали и новую услугу для наших членов и партнеров – Коммерческий арбитраж. В основе создания этой структуры лежит идея предоставить бизнесу альтернативу государственным судебным инстанциям при разрешении коммерческих споров. Это снизит стоимость процедур и ускорит время улаживания конфликта.

Мила Малайрэу: - Нельзя не упомянуть и о деятельности AmCham в рамках Экономического совета при премьер-министре. Мы возглавляем рабочую группу по снятию барьеров для бизнеса в рамках этого совета. И понимаем не только те возможности, которые это дает для реализации задач Палаты и ожиданий делового сообщества страны, но и необходимость ответственной и активной позиции по каждому из обсуждаемых вопросов. Наша мотивация подкрепляется реальными результатами, которые ощущаем. К примеру, многие годы в рамках AmCham Moldova мы добивались более широкого и детального обсуждения проблем трудового законодательства. Сейчас получили значимую платформу для реализации этой задачи. Также много лет пытались инициировать дискуссии с Центром по защите персональных данных по корректировке ее деятельности. Сейчас это стало возможным. На повестке дня также вопросы миграции, трудоустройства иностранцев, реформы в области проверок, снижения количества разрешительных документов и т.д.

Александр РОМАНОВ

Читайте больше. Узнавайте больше.

Подпишитесь на

