



American Chamber of Commerce in Moldova

fighting for your business

AP "Camera de Comerț Americană din Moldova", nr. 3678, cod fiscal 1009620002440, bd. Ștefan cel Mare 202, clădirea KENTFORD, MD-2004, Chișinău, Moldova
Tel.: /+373 22/ 211 781, Fax: /+373 22/ 211 782, info@amcham.md, www.amcham.md

Nr.21 din 23 mai 2011

În atenția domnului Sergiu Sainciuc
Viceministru
Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei al Republicii Moldova
Str.V.Alecsandri,1
MD – 2009, mun. Chișinău
Republica Moldova

Stimate domnule Viceministru,

Asociația Patronală "Camera de Comerț Americană din Moldova" Vă asigură de înaltele sale considerațiuni și Vă comunică următoarele:

Suntem ferm convingși că piața muncii, ca și orice fenomen socio-economic, este determinată de mai mulți factori, inclusiv de nivelul general al dezvoltării economice. Dezvoltarea resurselor umane este de o incontestabilă importanță pentru întreaga societate din Republica Moldova, și în acest context, ne-am propus o analiză a situației prezente și de identificare a unor puncte de referință pentru armonizarea legislației muncii, astfel încât aceasta să respecte drepturile angajatorilor și angajaților în conformitate cu prevederile Convențiilor Internaționale pe care Republica Moldova le-a ratificat.

În acest sens, AmCham a elaborat un set de recomandări ce prevăd o serie de reglementări care vor crea condiții egale pentru dezvoltarea și promovarea mediului de afaceri în egală măsură cu drepturile și obligațiile salariaților. În contextul aspirației de aderare la Uniunea Europeană, Republica Moldova trebuie să devină mai competitivă, pentru a crea un avantaj la nivel regional în vederea atragerii investițiilor și creșterii numărului locurilor de muncă. Principalele modificări propuse privind modificarea și completarea Codului Muncii urmăresc flexibilizarea raporturilor de muncă și adaptarea acestora la dinamica pieței muncii, asigurarea condițiilor pentru dezvoltarea mediului de afaceri, armonizarea prevederilor Codului Muncii cu Directivele europene. Recomandările oferă o nouă viziune ce au drept scop asigurarea performanței – atât în muncă, cât și în asigurarea reprezentativității angajaților. În mare parte modificările se axează pe următoarele capitole:

Contractul individual de muncă, și anume:

- Extinderea clauzei de confidențialitate;
- Includerea clauzei de neconcurență;
- Aplicarea perioadei de probă tinerilor specialiști;
- Necesitatea definirii noțiunii de "concurs";
- Prelungirea perioadei de probe până la 90 zile calendaristice pentru funcțiile de execuție și până la 120 zile calendaristice pentru funcțiile de răspundere.

Încetarea contractului individual de muncă, și anume:



American Chamber of Commerce in Moldova

fighting for your business

AP "Camera de Comerț Americană din Moldova", nr. 3678, cod fiscal 1009620002440, bd. Ștefan cel Mare 202, clădirea KENTFORD, MD-2004, Chișinău, Moldova
Tel.: /+373 22/ 211 781, Fax: /+373 22/ 211 782, info@amcham.md, www.amcham.md

- Suplinirea temeiurilor de încetare a contractului individual de muncă cu “acordul scris al angajatorului și salariatului de a înceta amiabil raporturile de muncă”;
- Suplinirea temeiurilor de reducere a numărului sau a statelor de personal din motive economice, financiare;
- Propunerea unui alt loc de muncă doar dacă este vacant conform statelor de personal aprobate pentru anul curent;
- Excluderea consultarea reprezentanților salariaților.

Particularitățile de reglementare a muncii unor categorii de salariați, și anume:

- Necesitatea definirii noțiunii de proprietar al unității;
- Reglementarea “outsourcing”-ului prin introducerea conceptului de “munca prin agent de muncă temporară”.

Supravegherea și controlul asupra respectării legislației muncii, și anume:

- Anularea prevederii conform căreia concedierea salariaților care au fost aleși în organele sindicale nu se admite timp de 2 ani.

De asemenea ținem să menționăm că Camera de Comerț Americană din Moldova a făcut parte din Grupul de Lucru a Confederației Naționale a Patronatelor din Moldova, care a elaborat setul de modificări la actualul Cod al Muncii, și în acest context, o parte din recomandările din anexă pot fi regăsite și în setul de recomandări prezentate în cadrul mesei rotunde din 19 mai 2011 de către CNPM.

Din considerentele expuse, susținem inițiativa să fie creat un grup de lucru, cu implicarea Ministerelor relevante (Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, Ministerul Economiei) și a reprezentanților mediului de afaceri, în vederea discutării propunerilor privind armonizarea legislației muncii.

Adițional, rugăm respectuos aprobarea de către Dumneavoastră a organizării unei întâlniri cu reprezentanții Comitetului pe Resurse Umane din cadrul Camerei de Comerț Americane din Moldova în cadrul căreia ar fi analizate aspectele abordate în această adresare.

În așteptarea răspunsului și în speranța unei colaborări fructuoase și pe viitor, primiți asigurările înaltei noastre considerațiuni.

Cu deosebit respect,

Mila Malairău
Director Executiv al Asociației Patronale